

ТОО «Технопарк «Алатау»

ALATAU  
SPECIAL ECONOMIC ZONE  
TECHNOPARK



Антикоррупционная политика ТОО «Технопарк «Алатау»

**«Утверждена»**  
**Решением Наблюдательного совета**  
**ТОО «Технопарк «Алатау»**  
**Протокол № 1**  
**от «02» февраля 2024 г.**

**Антикоррупционная политика**  
**ТОО «Технопарк «Алатау»**

г. Алматы 2024 год

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |   |
|---|---|
| Глава 1. Общие положения .....  | 3 |
| Глава 2. Область применения .....   | 3 |
| Глава 3. Термины и определения .....  | 3 |
| Глава 4. Цель и задачи Политики.....  | 4 |
| Глава 5. Меры по профилактике коррупции.....  | 4 |
| Глава 6. Основные направления противодействия коррупции.....  | 5 |
| Глава 7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов ...  | 5 |
| Глава 8. Правила поведения (действия) работников Товарищества по<br>исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений<br>коррупции ..... | 6 |
| Глава 9. Ответственность за коррупционные правонарушения .....  | 8 |

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ТОО «Технопарк «Алатау» (далее – Товарищество) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика Товарищества (далее – Политика) устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Товариществе, характеризующие нетерпимостью субъектов Политики, приверженность Товарищества и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Кодексом деловой этики Товарищества.

## 2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.

2.2. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном веб-сайте Товарищества.

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

**Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

**Коррупция** – незаконное использование работниками Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

**Коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

**Коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

**Противодействие коррупции** – деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

**Предупреждение коррупции** – деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, нанести ущерб Товариществу;

**Работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Товариществом.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

#### 4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

4.1. Формирование правовой культуры работников Товарищества, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении работникам, является основной целью Политики.

4.2. Задачами настоящей Политики являются:

- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3) воспитание у работников Товарищества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества.

#### 5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Профилактика коррупции в Товариществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников Товарищества нулевой терпимости к коррупционному поведению, придерживаться принципам полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях путем:

– разъяснения работникам норм законодательных и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;

– доведения до сведения работников Товарищества о выявленных фактах коррупции в Товариществе и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;

– проведения с работниками Товарищества разъяснительных бесед;

2) предъявление квалификационных требований к работникам Товарищества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам Товарищества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения коррупционных правонарушений и других противозаконных действий.

## 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Основными направлениями деятельности Товарищества по противодействию коррупции являются:

– проведение единой политики Товарищества в области противодействия коррупции;

– создание механизма взаимодействия Товарищества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, другими организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

– принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Товарищества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;

– обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг;

6.2. Работники Товарищества в случае возникновения фактов склонения иным работником Товарищества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Товарищества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Товарищества и комплаенс-оффисера Товарищества.

6.3. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

## **7. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

7.1. Работники Товарищества, вовлеченные должны избегать потенциального конфликта интересов, когда работник Товарищества имеет заинтересованность, которая находится в противоречии с обязательствами работника перед Товариществом или же отрицательно влияет на беспристрастную точку зрения данного работника при исполнении своих служебных обязанностей в Товариществе.

7.2. В случае если работник является родственником (супругом, супругой, прямым нисходящим или восходящим родственником, а также родным братом или сестрой) работника в подразделениях Товарищества, данный работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и комплаенс-офицеру.

## **8. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА ПО ИСПОЛНЕНИЮ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ С ЦЕЛЬЮ НЕДОПУЩЕНИЯ ПРОЯВЛЕНИЙ КОРРУПЦИИ**

8.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, работники Товарищества обязаны:

1) руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, приказами Генерального директора, Наблюдательного совета и Единственного участника, а также Уставом Товарищества;

2) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;

6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

7) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

8) обеспечить исполнение в Товариществе трудового законодательства, соблюдения режима и условий труда.

8.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции, работники Товарищества обязаны:

1) докладывать непосредственному или вышестоящему руководителю и в комплаенс-офицеру о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;

3) не дарить коллегам, руководителям и иным работникам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

4) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

5) докладывать руководству и комплаенс-офицеру о ставших им известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

6) в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

7) обращаться к вышестоящему руководству и комплаенс-офицеру, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

8) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

9) Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

8.3. При оказании услуг Товарищества и иных функций, работники Товарищества обязаны:

1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг;

2) предоставлять полную и достоверную информацию о порядке оказания услуг пользователям в доступной форме;

3) не допускать истребования не предусмотренных документов, а равно избегать всяческой волокиты (бюрократии) в ходе оказания услуг и иных функций;

4) докладывать руководству и комплаенс-офицеру при склонении к совершению коррупционного правонарушения;

5) обеспечивать постоянное совершенствование процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании услуг.

8.4. При осуществлении государственных закупок для нужд Товарищества, работники Товарищества обязаны:

1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

4) не допускать коррупционных проявлений;

8.5. При организации кадровой работы в Товариществе, работники Товарищества обязаны:

1) при приеме на работу в Товарищество нового работника разъяснять ему основные обязанности, запреты и ограничения, возлагаемые на работников Товарищества;

2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

3) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Товарищества;

4) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

5) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Товарищества.

8.6. При иных взаимоотношениях, возникающих в деятельности Товарищества, работники Товарищества обязаны:

1) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;

2) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;

4) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;



5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;

6) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;

7) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;

8) обеспечивать сохранность имущества Товарищества, рационально, эффективно в служебных целях использовать имущество Товарищества, включая автотранспортные средства.

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

9.1. Работники Товарищества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

9.2. Работники принимают на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции в ТОО «Технопарк «Алатау» (далее – Товарищество).

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Товариществе хранится в личном деле должностных лиц Товарищества. (Приложения №1, №2)

Разработчик :

Комплаенс-офицер

ТОО «Технопарк «Алатау»

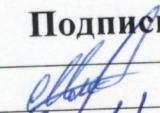
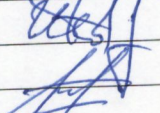
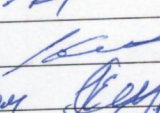
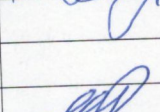
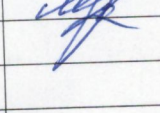
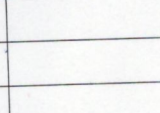
Оспанов С.Ж.

«СОГЛАСОВАНО»

Отдел Правового и Административного Обеспечения

ТОО «Технопарк «Алатау»

Лист ознакомления с Антикоррупционной политикой  
ТОО «Технопарк «Алатау»

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность               | Подпись   |
|-------|----------------------|-------------------------|---|
| 1     | Мамбетжанов Д. Т.    | Заведующий мехоматк     |    |
| 2     | Шаймуратов А. М.     | Ассальник АЮ            |    |
| 3     | Жасаев Т. А.         | мен. по работе с        |    |
| 4     | Рахметов М.          | арендаторами            |   |
| 5     | Имеков К. Р.         | Тех. инспектор          |    |
| 6     | Коканчинов Е. С.     | Менед. по гос. закупкам |   |
| 7     |                      |                         |   |
| 8     |                      |                         |   |
| 9     | Рахметов М. М.       | менеджер СЭЗ            |  |
| 10    |                      |                         |   |
| 11    |                      |                         |   |
| 12    |                      |                         |   |
| 13    |                      |                         |   |
| 14    |                      |                         |   |
| 15    |                      |                         |   |
| 16    |                      |                         |   |
| 17    |                      |                         |   |
| 18    |                      |                         |   |
| 19    |                      |                         |   |
| 20    |                      |                         |   |
| 21    |                      |                         |   |
| 22    |                      |                         |   |
| 23    |                      |                         |   |
| 24    |                      |                         |   |
| 25    |                      |                         |   |
| 26    |                      |                         |   |
| 27    |                      |                         |   |
| 28    |                      |                         |   |
| 29    |                      |                         |   |
| 30    |                      |                         |   |
| 31    |                      |                         |   |
| 32    |                      |                         |   |
| 33    |                      |                         |   |
| 34    |                      |                         |   |
| 35    |                      |                         |   |

|    |  |  |  |
|----|--|--|--|
| 36 |  |  |  |
| 37 |  |  |  |
| 38 |  |  |  |
| 39 |  |  |  |
| 40 |  |  |  |
| 41 |  |  |  |
| 42 |  |  |  |
| 43 |  |  |  |
| 44 |  |  |  |
| 45 |  |  |  |
| 46 |  |  |  |
| 47 |  |  |  |
| 48 |  |  |  |
| 49 |  |  |  |
| 50 |  |  |  |
| 51 |  |  |  |
| 52 |  |  |  |
| 53 |  |  |  |
| 54 |  |  |  |
| 55 |  |  |  |
| 56 |  |  |  |
| 57 |  |  |  |
| 58 |  |  |  |
| 59 |  |  |  |
| 60 |  |  |  |
| 61 |  |  |  |
| 62 |  |  |  |
| 63 |  |  |  |
| 64 |  |  |  |
| 65 |  |  |  |
| 66 |  |  |  |
| 67 |  |  |  |
| 68 |  |  |  |
| 69 |  |  |  |
| 70 |  |  |  |
| 71 |  |  |  |
| 72 |  |  |  |
| 73 |  |  |  |
| 74 |  |  |  |
| 75 |  |  |  |