



«Утверждаю»  
**Генеральный директор/руководитель РГ  
 ТЕХНОПАРК  
 «АЛАТАУ»**  
 Саргаев О.С.

«29» апреля 2024г.

**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ТОО «Технопарк «Алатау»»**

№	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Формы завершения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок исполнения
1.	Существует условно коррупционный риск, не применение мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения ВНД, законодательства в дальнейшем может регулярно допускать нарушений и одновременно снизить уровень ответственности работника. Также условно существует риск неприменения мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физических или юридических лиц.	Генеральному директору, Заместителю генерального директора, начальникам отделов, HR-менеджеру, комплаенс-офицеру: - Рекомендовать на систематической основе, контролировать применения мер дисциплинарного характера в случаях допущения работниками каких-либо нарушений законодательства, нарушения или ограничения прав физических или юридических лиц; - Перед принятием решения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, необходимо руководствоваться критериями оценки внесения работником особого вклада в производственный процесс Товарищества.		Генеральный директор, Заместитель генерального директора, начальники отделов, HR-менеджер, комплаенс-офицер ТОО «Технопарк «Алатау»»	Постоянно.
2.	Условно существуют коррупционные риски, связанные с возможным нарушением антикоррупционного законодательства и иных установленных нормативов. В трудовых договорах между работодателем и работниками о принятии на работу, должностных инструкциях всех уровней работников, а также в отдельных действующих внутренних НПА, отсутствуют нормы, закрепляющие ответственность за нарушение законодательства о противодействии коррупции.	Генеральному директору, заместителю генерального директора, HR-менеджеру, комплаенс-офицеру: - Провести работу по внесению дополнений в должностные инструкции должностных лиц, должностные инструкции работников и трудовые договоры между работодателем и работниками работников Товарищества в части включения ответственности за сокрытие и/или несвоевременном, неполном раскрытии сведений о наличии прямого или		Генеральный директор, заместитель генерального директора, HR-менеджер, комплаенс-офицер ТОО «Технопарк «Алатау»»	01.09.2024г.



	<p>потенциального конфликта интересов и ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> <p><u>Ответственность:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за коррупционные правонарушения, предусмотренные Уголовным кодексом и Кодексом об административных правонарушениях;</li> <li>- нарушение положений по обеспечению политики противодействия коррупции, принятой в ТОО «Технопарк «Алатау»;</li> <li>- запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства.</li> </ul>		
3.	<p>В разделе/О нас: отсутствуют данные состава Наблюдательного совета Товарищества, руководящего Товарищества. (с фотографиями членов НС, стаж работы и др.)</p>	<p>Генеральному директору, заместителю генерального директора, HR-менеджеру На сайте Товарищества в разделе О нас: внести данные состава: Наблюдательного совета Товарищества, руководство Товарищества (с фотографиями членов НС, стаж работы и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- утвердить работника ответственным по сайту Товарищества (соответствующий приказ Товарищества)</li> </ul>	01.08.2024г.
4.	<p>Условно существуют коррупционные риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- необоснованные отклонения участника от участия в государственных закупках;</li> <li>- технические спецификации под определенных поставщиков.</li> </ul>	<p>В целях нивелирования возможных фактов сращения коррупционного сговора с участниками/поставщиками в государственных закупках создать, утвердить конкурсную комиссию из числа работников структурных подразделений Товарищества. <u>(Создана конкурсная комиссия на основании правил гос. закупок п. 134. «Конкурсная комиссия действует со дня вступления в силу решения о ее создании и прекращает свою деятельность в день заключения договора»)</u></p> <p>Вести постоянный контроль за прозрачностью проведения государственных закупок и за соблюдением Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также правил проведения ГЗ.</p>	01.06.2024г. (постоянно)



5.	<p>Существует условно коррупционный риск: при выплате заработной платы Бухгалтерия/Работодатель не извещает работников о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. (ежемесячно не позднее 15 числа месяца). На сегодняшний день данная функция выполняется частично, ежемесячно не предоставляются расчетные листы о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.</p>	<p>Бухгалтерией при выплате заработной платы в соответствии с п.2 ст.113 Трудового Кодекса Республики Казахстан необходимо извещать работников о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. (ежемесячно не позднее 15 числа месяца) В соответствии с п.2 ст.113 Трудового Кодекса Республики Казахстан при выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной или электронной форме ежемесячно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.</p>	<p>Генеральный директор, заместитель Генерального директора, главный бухгалтер ТОО «Технопарк «Алатау»».</p>	<p>01.09.2024г.</p>
6.	<p>Существует условно коррупционный риск:          – Предоставление недостоверной информации и сокрытие фактических показателей;          – Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей;          – Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p>	<p>С целью учета прихода, расхода, обеспечения сохранности и обособленного списания основных средств и материальных ценностей необходимо создать постоянно действующая комиссия из числа работников Товарищества, для осуществления контроля за поступлением и расходованием материальных ценностей, учет: прихода, расхода, обеспечения сохранности и обособленного списания основных средств и материальных ценностей, своевременное выявление неиспользуемых материалов, подлежащих реализации- получение точных сведений об остатках.</p>	<p>Генеральный директор, заместитель Генерального директора, HR-менеджер ТОО «Технопарк «Алатау»»</p>	<p>01.09.2024г.</p>
7.	<p>В должностных инструкциях работников ОЭО отсутствуют пункты, что при исполнении своих должностных обязанностей, работник не осуществляет действия, квалифицируемые как: дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии</p>	<p>Курирующему заместителю генерального директора, HR-менеджеру:          – Провести работу по внесению дополнений в должностные инструкции должностных лиц, должностные инструкции работников и трудовые договора между работодателем и работниками работников Товарищества в части включения ответственности</p>	<p>Заместитель Генерального директора, HR-менеджер ТОО «Технопарк «Алатау»»</p>	



	<p>легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, а также доводит до руководства и правоохранительных органов о возможных случаях совершения коррупционных правонарушений.</p>	<p>за сокрытие и/или несвоевременном, неполном раскрытии сведений о наличии прямого или потенциального конфликта интересов и ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>			
--	---	---	--	--	--

*Контроль по исполнению плана мероприятий возложить на комплаенс-оффисера.*

**Члены рабочей группы:**

Заместитель генерального директора  
ТОО «Технопарк «Алатау»

 Тургараев А.Б.

Комплаенс-оффисер ТОО «Технопарк «Алатау»

 Оспанов С.Ж.

Главный инженер ТОО «Технопарк «Алатау»

 Именов К.Д.

Руководитель отдела по  
развитию СЭЗ ТОО «Технопарк «Алатау»

 Тулбаев А.А.

Руководитель отдела правового и  
административного обеспечения  
ТОО «Технопарк «Алатау»

 Тохтарова А.К.